



# Leergeld

Haarlemmermeer



Nu meedoen is  
straks meetellen

JAAKVERSLAG 2022

# Inhoud

Woord vooraf	3
1. De Leergeld Organisatie	4
2. Werkwijze	4
3. Dienstverlening & Resultaten	5
4. Samenwerking met de gemeente Haarlemmermeer	5
5. Donaties / Giften en subsidies / Vergoedingen	5
6. Vooruitblik / Werkplan 2023	6
7. Financieel Jaarverslag 2022	6



# Woord vooraf

In de laatste twee jaarverslagen is aangegeven dat de coronapandemie een grote impact heeft gehad op Leergeld Haarlemmermeer, niet wetende dat er in 2022 een crisis is bijgekomen met nu andere gevolgen. Als organisatie kan Leergeld het afgelopen jaar het predicaat 'goed' geven. In de uitvoering zijn er geen grote problemen geweest, ondanks de toename van het aantal aanvragen. Bestuurlijk zijn er ook stappen gezet. Het bestuur is uitgebreid van 6 naar 8 leden en diverser van samenstelling. De taken zijn opnieuw verdeeld en sluiten beter aan op de persoonlijke interesse van de leden. Leergeld heeft vijf ambassadeurs waarmee is kennisgemaakt en overlegd.



Maar er zijn ook zorgen. Het aantal geholpen kinderen stijgt en het team wordt kleiner. Deels is de groei opgevangen door de efficiëncyslag die de afgelopen jaren is gemaakt. Een ander deel is door enkele teamleden opgevangen, die wel aangeven tegen hun grenzen aan te lopen.

We kampen daarnaast met een tekort aan vrijwilligers. Er wordt actief en passief gezocht, maar het is niet makkelijk. Het werk is complex en op sommige onderdelen specialistisch. Het vinden van vrijwilligers die meer dan één dag willen werken is extreem moeilijk. Cruciale functies zijn daarmee voor de toekomst onvervulbaar. Door de toenemende werkdruk komt ook de continuïteit in het werk in gevaar. Hier ligt voor de organisatie een belangrijke

opdracht voor de komende jaren. Het bestuur is hierover in gesprek gegaan met de gemeente. In dit verslagjaar is het zoeken naar samenwerking de rode draad. In het voorjaar hebben diverse organisaties die zich inzetten voor armoedebestrijding een pamflet opgesteld en gepubliceerd in de aanloop naar de gemeenteraadsverkiezingen. Doel was aandacht vragen voor de armoedeproblematiek in het collegeprogramma. Leergeld werkt al een paar jaar met andere organisaties samen, zoals Make a Child Happy, Maatvast, Meerkerk en Pier K. Die samenwerking is nu geformaliseerd in een convenant 'Samenwerken & Verbinden'. Verder heeft Leergeld Haarlemmermeer samen met de gemeente een bijeenkomst georganiseerd gericht op uitwisseling van informatie en uitbreiding van de samenwerkingsverbanden. De deelname was boven verwachting en de reacties lovend. Het heeft ook al meteen resultaat gehad, want aansluitend hebben zes organisaties een plan geschreven over voortzetting en verbreding van genoemde samenwerking. Om dat te bereiken is er een aanvraag voor een financiële bijdrage ingediend bij het Oranjefonds.

Ook in dit verslagjaar mag het bestuur dankbaar zijn voor de inzet van vrijwilligers en teamleider. Dankzij hun flexibiliteit en veerkracht is het weer gelukt meer gezinnen en dus kinderen te ondersteunen in moeilijke tijden. Dat geldt zeker ook voor de vrijwilligers die de organisatie hebben verlaten. Dank ook aan de vertrekkende bestuurder Leo Gilden, die zo belangrijk is geweest in de gesprekken met de gemeente over de financiële toekomst van onze organisatie.

Wij kijken met spanning uit naar het nieuwe jaar, omdat we hoog inzetten op verdere samenwerking met anderen en daardoor gezamenlijk meer kinderen bereiken en helpen.



## 1. De Leergeld Organisatie

### 1.1 MISSIE

Stichting Leergeld Haarlemmermeer heeft als missie het voorkomen van sociale uitsluiting van kinderen uit gezinnen met minimale financiële middelen. Leergeld biedt daarom kansen aan kinderen in de leeftijd van 4 tot 18 jaar om deel te nemen aan een divers aantal activiteiten. Hierdoor kunnen ook deze kinderen hun kennis, sociale en emotionele vaardigheden en hun talenten optimaal ontwikkelen en later als volwassenen volwaardig participeren in de samenleving. De lange termijn-ambitie van Leergeld is dat alle kinderen kunnen meedoen onder het motto:

*“Alle kinderen mogen meedoen, want nú meedoen is straks meetellen.”*

### 1.2 BEKNOPT WEERGAVE TOEKENNINGSBELEID

Gemeente Haarlemmermeer doet sinds 2019 het inkomensonderzoek voor de voorzieningen van de gemeente. Leergeld Haarlemmermeer gebruikt de uitkomst van dit inkomensonderzoek ook voor het verstrekken van de eigen voorzieningen. De gemeente gebruikt voor het inkomensonderzoek het onlineprogramma 'Bereken uw Recht'. De inkomensgrens in 2022 is 120% van het bijstandsniveau. Voor 2023 zal er als proef een percentage van 130% gaan gelden. Daarnaast geldt er een draagkrachtregeling. Gezinnen met een inkomen net boven 120% van het bijstandsniveau konden daardoor toch een gedeeltelijke vergoeding krijgen. De kinderen moeten in Haarlemmermeer ingeschreven staan en tussen 4 en 18 jaar zijn. De gemeente en Leergeld hebben toekenningscriteria opgesteld waarbij het volwaardig mee kunnen doen van kinderen aan de samenleving het belangrijkste doel is. Daarvoor kunnen de budgetten uit het Kindpakketonderdeel Jong Haarlemmermeer Doet Mee! en de Bijlesregeling voor kinderen worden benut. In incidentele gevallen vult Leergeld dat aan vanuit de eigen fondsen. Denk hierbij aan kinderen met een bijzonder talent, een beperking of gezinnen die qua inkomenspositie of andere wijze buiten het Jong Haarlemmermeer Doet Mee!-pakket vallen. Zo hebben wij in 2022 onder andere 56 fietsen verstrekt aan Afgaans-Nederlandse en Oekraïense kinderen, zodat ook zij naar school konden.

## 2. Werkwijze

### 2.1 DE LEERGELDFORMULE

Gezinnen die Leergeld om hulp vragen, worden thuis bezocht door een intermediair. Het gezin heeft hiervoor een toekenning van het Kindpakket van gemeente Haarlemmermeer nodig en een aanvraag voor hun kind(eren) ingediend bij Leergeld. De intermediair bekijkt samen met de aanvrager de hulpvraag en de rapportage van het gesprek gaat naar kantoor. De administratieve medewerkers ondersteunen en zorgen voor een goede verwerking en veilige opslag van alle gegevens. Ook wordt op kantoor het definitieve besluit over de aanvraag genomen. Het belang van het kind staat daarbij altijd voorop. Al onze vrijwilligers ontvangen slechts een onkostenvergoeding.

In ons beleidsplan hebben we onze kernwaarden geformuleerd als: betrouwbaar in onze toezeggingen, respectvol naar en met vertrouwen in de cliënt. Deze formule werkt: vaak komt er uit de ene aanvraag een andere voort, omdat cliënten hun netwerk naar ons doorverwijzen. De groei in de laatste jaren en ons grote bereik van de doelgroep is zonder twijfel aan de formule en aan onze vrijwilligers te danken.

### 2.2 HET TEAM VAN LEERGELD HAARLEMMERMEER / VRIJWILLIGERS / BEROEPSKRACHTEN / BESTUUR

Leergeld bestaat in 2022 uit vijftien vrijwilligers (zeven intermediairs, zeven administratieve krachten en een stagiaire), aangestuurd door een professionele teamleider. Het aantal vrijwilligers blijft ook dit jaar achter bij de behoefte van de stichting.

Leergeld heeft verder een eigen bestuur dat eindverantwoordelijk is voor de gang van zaken binnen de organisatie. Het bestuur bestaat uit een brede vertegenwoordiging van vrijwilligers die in allerlei beroepstakken actief zijn (geweest) en die van waarde voor de stichting kunnen zijn.

#### Het bestuur bestond op 31 december 2022 uit:

<b>Voorzitter</b>	<i>Loek van der Kroon</i> (voormalig bestuurder primair onderwijs)
<b>Secretaris</b>	<i>Jeroen Dudok</i> (secretaris NWO Den Haag)
<b>Penningmeester</b>	<i>Henk van der Eem</i> (voormalig algemeen directeur kenniscentrum GOC en A&O Fonds Grafimedia)
<b>Lid</b>	<i>Aarnoud van der Deijl</i> (predikant Protestantse Gemeente Hoofddorp)
<b>Lid</b>	<i>Annemarie Veenstra</i> (voormalig kwaliteitsmanager bij een farmaceutisch bedrijf)
<b>Lid</b>	<i>Egbert de Jong</i> (directeur/bestuurder Montessorivereniging Haarlemmermeer)
<b>Lid</b>	<i>Margot Andriessen</i> (voormalig directeur RK-basisschool Klavertje Vier)
<b>Lid</b>	<i>Wim Christe</i> (voormalig directeur bedrijfsvoering VO)

In 2022 hebben we afscheid genomen van penningmeester Leo Gilden en hem bedankt voor zijn inzet voor Leergeld.

Het bestuur vergadert eens in de zes weken. Eén keer per half jaar vindt overleg met de wethouder plaats. Twee keer per jaar is er een Algemene Ledenvergadering van Leergeld Nederland. Verder heeft Leergeld een aantal ambassadeurs. Dat waren in 2022: Andy Houtkamp (journalist en radioverslaggever bij de NOS), Monika van der Ent (directeur Pier K Hoofddorp), Lex Passchier (scenarioschrijver en acteur), Michael van Praag (oud-voetbalbestuurder UEFA, KNVB en Ajax) en Bart Siemerink (directeur Keukenhof).



## 3. Dienstverlening & Resultaten

### 3.1 BEHANDELDE AANVRAGEN / BEREIK / BESTEDINGEN

In de minimacijfers 2021 van de Gemeente Haarlemmermeer (meest recente cijfers) staat dat 7,9% van de kinderen in de Haarlemmermeer opgroeit in een minimagezin. Het gaat om minimaal 2609 kinderen, waarvan minimaal 2150 kinderen in onze doelgroep (4 tot 18 jaar) vallen.

Jaar	Geholpen kinderen	Toegewezen aanvragen	Opmerking
2019	649	1328	Invoering 'Bereken Uw Recht'
2020	809	1517	Start Coronapandemie
2021	813	1556	
2022	1205	2446	

In totaal is er in 2022 voor 1205 kinderen een totaal van 2446 aanvragen toegekend. We zien daarmee een flinke stijging van het aantal geholpen kinderen ten opzichte van 2021. We willen hierbij opmerken dat een deel van deze stijging komt door het pas sinds 2022 registreren van Jarige Job aanvragen in ons systeem.

Onze intermediairs hebben dit jaar op die wijze contact gehad met in totaal 623 gezinnen. Eind 2022 telt Leergeld 2098 geregistreerde klanten (2021: 1947). Dit is gerekend vanaf het begin van Leergeld (in 2006). Klanten van wie het jongste kind dit jaar 18 jaar is geworden, hebben nu een statisch dossier. Deze dossiers worden volgens de regels van de Algemene Verordening Gegevensbescherming tijdig verwijderd uit ons registratiesysteem.

### 3.2 CATEGORIEËN

Leergeld vergoedt in de volgende categorieën onder andere:

Categorie	Aantal	In samenwerking met
<b>Fietsen toegewezen</b>	262	't Fietshokje, Meerwinkel en Stapel op fietsen
<b>Sportaanvragen toegewezen</b>	690	Jeugdfonds Sport & Cultuur
<b>Zwemlesaanvragen toegewezen</b>	369	Diverse zwembaden in de gemeente
<b>Culturaanvragen toegewezen</b>	87	Pier K (nu C.)
<b>Huiswerkbegeleiding en bijles aanvragen toegewezen</b>	80	hoofdzakelijk Studiebieb

Belangrijk om hier te vermelden is dat een gezin per kind meer aanvragen kan doen.

## 4. Samenwerking met de gemeente Haarlemmermeer

Ook in 2022 ondersteunden wij met de onderdelen Jong Haarlemmermeer Doet Mee! en de Bijlesregeling uit het gemeentelijke Kindpakket. Deze aanvragen richten zich



op sport-, cultuur- en welzijnsactiviteiten. Gezinnen in de Haarlemmermeer met maximaal 120% van het minimum inkomen kunnen hulp aanvragen voor hun kinderen in de leeftijd van 4 tot 18 jaar. Aan de uitvoering gaat het inkomensonderzoek via de online tool Bereken uw Recht van gemeente Haarlemmermeer vooraf. Aan alle mogelijke sporten binnen de gemeente kan worden deelgenomen. Aanvragen voor cultuuractiviteiten hebben bijvoorbeeld betrekking op muziek-, teken-, dans- en toneel. De aanvragen voor welzijnsactiviteiten vanuit Jong Haarlemmermeer Doet Mee! hebben betrekking op onder andere zwemles (diploma A, B en C), zomerkampen en scouting.

*De samenwerking met de gemeente verloopt zeer goed.*

## 5. Financiën

### 5.1 DONATIES/ GIFTEN /BIJDRAGEN

Stichting Leergeld Haarlemmermeer ontving van de gemeente Haarlemmermeer een vergoeding voor het uitvoeren van de regeling Jong Haarlemmermeer Doet Mee! en van het Nationaal Fonds Kinderhulp ruim € 42.000 voor het uitvoeren van onze fietsregeling. Deze bijdragen zijn voor de volle 100 % gebruikt voor onze uitkeringen aan de doelgroep. Aan donaties van ons goedgezinde particulieren en organisaties mochten wij ruim € 15.000 ontvangen. Dit laatste bedrag wordt gebruikt voor schrijnende gevallen die buiten de regeling voor fietsen of de gemeentelijke regeling vallen.

**Naast de bijdragen van particulieren zijn de volgende bedragen van organisaties ontvangen:**

- P.G.Martens Stichting (1500 euro)
- Bausch+Lomb (3000 euro)
- Donatie PCI Lijnden (500 euro)
- Stichting Armoedefonds (1200 euro)
- Bijdrage vrijwilligers Leergeld (1400 euro)
- Stichting Papefonds (900 euro)
- Meerlanden (1000 euro)
- Rabo clubsupport 2022 (1904 euro)
- Kerkcollectes (290 euro)
- Particuliere schenkingen (3280 euro)

Een bijzonder woord van dank aan alle gulle gevers: dankzij hen kunnen we naast uitvoering aan het kindpakket van de gemeente voor extra voorzieningen en blijde kindergezichten zorgen zoals een fiets, ontplooiing van talenten of hulp bij extra schrijnende gevallen.

### 5.2 MINISTERIE VAN SZW

Via Leergeld Nederland hebben we voor 2022 een subsidiebijdrage ontvangen, vanwege de stijging van het aantal kinderen. Hert betreft een bijdrage van 14.350 euro.

### 5.3 SUBSIDIE EN VERGOEDING GEMEENTE HAARLEMMERMEER

Vanaf 2021 is een overeenkomst met de gemeente van toepassing, waarmee de continuïteit naar de toekomst met vertrouwen tegemoet kan worden gezien.

### 5.4 VERANTWOORDING FINANCIËEL JAARVERSLAG EN VERGOEDINGEN

Op verzoek van de gemeente is er een ook een goedkeurende rechtmatigheids- en verantwoordingscontrole gedaan door Berveling Accountants voor de verstrekte vergoedingen in het kader van het Kindpakket. Het financiële jaarverslag is opgesteld door Punctueel B.V. te Nieuw-Vennep. Het volledige financiële jaarverslag is op de site van Leergeld Haarlemmermeer opgenomen.



## 6. Vooruitblik / Werkplan 2023

Op het moment van werken aan het jaarverslag, staat ook het meerjarenbeleidsplan 2023-2027 op de agenda van het team en het bestuur. Op basis van wat we nu weten zullen we in 2023 voor een heel grote uitdaging staan.

Onze stichting heeft samen met vijf andere organisaties in de gemeente een aanvraag ingediend bij het Oranjefonds voor een groot project onder de voorlopige titel 'Samen sterker tegen armoede'. De aanvraag is een vervolg op het succesvolle symposium van 2022. Dat was het moment van samenkomst van alle maatschappelijke organisaties waarin deelnemers zich unaniem bewust werden van de noodzaak om een aantal problemen gezamenlijk aan te pakken. Die problemen zijn onder andere:

- Er zijn inwoners die tussen wal en schip raken. Het systeem van formele hulpverlening is te complex of niet toegankelijk. Aan de andere kant is het laagdrempelige hulpaanbod van

welzijns- en vrijwilligersorganisaties onvoldoende bekend bij inwoners en formele hulpverleners, of voelen formele hulpverleners niet de behoefte tot samenwerking. Er is geen sluitende keten.

- Daarnaast zijn er inwoners die pas in een te laat stadium in beeld komen bij de vrijwillige of formele hulpverlening. Op het moment dat inwoners hulp vragen, hebben velen van hen al jaren schulden en geldzorgen. Hoe eerder inwoners in beeld komen, hoe groter de kans is dat zij met relatief lichte interventies geholpen kunnen worden. De sectoren gezondheidszorg en onderwijs kunnen hier een rol in spelen.
- Bekendheid bij inwoners van diverse ondersteunende voorzieningen en inkomensondersteunende voorzieningen is beperkt. Ook de vrijwilligers van de Haarlemmermeerse organisaties op gebied van armoedebestrijding en schuldhulpverlening zijn nog maar ten dele bekend met de diverse bestaande ondersteunende voorzieningen, waardoor cliënten soms niet of pas na langere tijd op de hoogte raken van bestaande mogelijkheden tot ondersteuning.

Om die problemen aan te pakken gaat Leergeld Haarlemmermeer een samenwerking aan met Meerwaarde, C. (voorheen Cultuurgebouw), Maatvast, Humanitas en Schuldhulpmaatje. Het samenwerkingsverband beoogt een sluitende ketenaanpak te organiseren om daarmee armoede en schulden of een toename daarvan zoveel mogelijk te voorkomen. Wij willen bereiken dat inwoners in een zo vroeg mogelijk stadium passende vrijwillige ondersteuning of ondersteuning van een beroepskracht krijgen. Daarmee maken we de beste kans dat geldzorgen en schulden niet verder escaleren.

We zijn afhankelijk van de bijdrage van het Oranjefonds en hebben pas halverwege 2023 duidelijkheid. Er wordt veel tijd geïnvesteerd om een en ander voor te bereiden.

Ons werkplan, zoals geformuleerd in ons huidige beleidsplan, vraagt in 2023 en navolgende jaren ook aandacht voor de volgende zaken:

- Kinderarmoede neemt helaas toe en dat zet onze organisatie onder druk. Het ontbreekt ons aan capaciteit (tijd, inzetbaarheid vrijwilligers). Het blijft elk jaar weer een speerpunt. Met hulp van de gemeente kunnen we wellicht een tweede betaalde medewerker aanstellen.
- We willen in gesprek blijven met de gemeente, om te komen tot meerjarige afspraken en garanties voor de continuïteit van onze stichting.
- Leergeld moet zichtbaarder worden voor kinderen van 13 t/m 18 jaar. Het streven is meer contact te zoeken met het voortgezet onderwijs.
- Het verder professionaliseren van de organisatie, intern en extern, blijft onze aandacht vragen, ook in de komende jaren. Meer aandacht voor de rol als werkgever en de zorg voor onze vrijwilligers. Opstellen van een HR-beleid waarin aandacht is voor recruitment, HR-processen, training/begeleiding en veiligheid.
- Eigen fondsen: om de eigen financiële middelen ter ondersteuning van kinderen in armoede in bijzondere situaties mogelijk te maken, zijn afspraken op papier gezet en moet Leergeld in 2023 meer ruchtbaarheid gaan geven over de mogelijkheden die we nu hebben.

## 7. Financieel Jaarverslag 2022

Het Financieel Jaarverslag is te vinden op de website van Leergeld ([meerleergeld.nl](http://meerleergeld.nl)) en aan te vragen via [communicatie@meerleergeld.nl](mailto:communicatie@meerleergeld.nl).





# Leergeld

Haarlemmermeer



Ontwerp: NumberNineDesign • Hoofddorp



Stichting Leergeld Haarlemmermeer

Postbus 600 • 2130 AP Hoofddorp • 06-29352218 • [info@meerleergeld.nl](mailto:info@meerleergeld.nl) • [meerleergeld.nl](http://meerleergeld.nl)  
KvK 34243344 • RSIN nummer 81.53.88.883 • NL88RABO 0126247366